



**AZIENDA OSPEDALIERA  
OSPEDALE CIVILE DI LEGNANO**

Ospedali: Legnano - Cuggiono - Magenta - Abbiategrasso

**Accordo decentrato con le rappresentanze sindacali del Comparto in tema di  
risorse aggiuntive regionali (R.A.R.) – Anno 2014**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**Modulo 1 – Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione agli adempimenti  
di legge**

Data di sottoscrizione	<b>08/09/2014</b>
Periodo temporale di vigenza	<b>01/09/2014 – 28/02/2015</b>
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte Pubblica:</u> Direttore Amministrativo: Dott.ssa Daniela Bianchi Componente delegazione trattante: Dott. Ettore Frillati  Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):  RSU; FP CGIL; CISL FPS; UIL FPL; FSI; FIALS; NURSING UP  Organizzazioni Sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU; FP CGIL; CISL FPS; UIL FPL; FSI; FIALS; NURSING UP
Soggetti destinatari	Personale Area Comparto
Materie trattate dall'accordo	<b>Risorse Aggiuntive Regionali (R.A.R.) 2014, sulla base della preintesa sottoscritta in data 31/07/2014 fra la Delegazione regionale di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali regionali del Comparto Sanità Pubblica ed approvata con DGR n. 2312 del 01/08/2014.</b>

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data .....
		Rilievi dell'Organo di controllo interno:. .....
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs.vo 150/2009
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs.vo 150/2009
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs.vo 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs.vo 150/2009

## Modulo 2

### Illustrazione dell'articolato del contratto

*(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)*

#### Illustrazione di quanto disposto nell'accordo decentrato

Vista la “Preintesa sulle Risorse Aggiuntive Regionali – Anno 2014 – per il personale del Comparto”, sottoscritta in data 31.07.2014 fra la Delegazione Regionale di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali Regionali del Comparto Sanità Pubblica ed approvata con DGR n. 2312 del 01.08.2014, contenente l'enunciazione dei macro-obiettivi di interesse regionale, degli indicatori ed indirizzi per la valutazione regionale nonché del cronoprogramma;

considerato che l'accordo in questione prevede che le Aziende provvedano entro il 10 settembre 2014 alla predisposizione di progetti che dovranno essere coerenti coi macro-obiettivi regionali nonché condivisi con le Rappresentanze Sindacali Aziendali;

visti i progetti-obiettivo elaborati dalla Direzione Aziendale;

tutto ciò premesso, tra la Delegazione trattante di parte pubblica e le Rappresentanze Sindacali

SI CONVIENE

#### a) *Quantificazione delle risorse*

Le risorse RAR sono così quantificate:

- Fondo base (determinato in attuazione del punto 1, allegato A intesa regionale)  
€ 2.183.408,00 (oneri e IRAP esclusi) per n. 3.043,48 dipendenti;
- Fondo provvisorio emergenza infermieristica (di cui al punto 2, allegato A predetto)  
€ 254.834,00 (oneri e IRAP esclusi)

- Fondo provvisorio personale turnista (di cui al punto 3, allegato A predetto)  
€ 99.515,00 (oneri e IRAP esclusi)

Il fondo base sarà erogato in misura proporzionale al grado di raggiungimento degli obiettivi.

I fondi provvisori sono incrementati o decurtati in corrispondenza del numero degli aventi diritto e della conseguente erogazione delle quote.

*b) Progetti*

I progetti, condivisi dalle delegazioni trattanti e da trasmettere al Nucleo di Valutazione per la loro validazione, sono contenuti nella scheda allegata, che costituisce parte integrante del presente accordo.

I progetti saranno illustrati a tutti i dipendenti in specifici incontri di Servizio/Ufficio o altra articolazione organizzativa.

*c) Criteri di distribuzione*

1. Ogni singolo dipendente avrà diritto ad una quota corrispondente a quella prevista dall'accordo regionale RAR così riproporzionata:
  - rapporto orario (tempo pieno – part time percentualizzato);
  - giorni lavorativi utili/365 (sono esclusi dai giorni lavorativi utili le aspettative non retribuite, i congedi non retribuiti a vario titolo escluso il congedo di maternità o paternità – cd. astensione obbligatoria);
  - grado di apporto individuale attestato dal capofila del progetto, all'interno della seguente parametrizzazione: 1,00 (partecipazione al progetto) – 0,00 (NON partecipazione al progetto);
  - per il personale che nel periodo 01 settembre 2014 – 28 febbraio 2015, non ha timbrature (esempio personale in astensione facoltativa, distacco, ecc...) si attribuirà parametrizzazione 0,50.

Le quote non erogate non potranno essere poste ad incremento del Fondo di produttività aziendale.

2. Le “**quote aggiuntive**” di cui ai punti 2 (emergenza infermieristica) e 3 (personale turnista) dell'allegato A all'intesa regionale saranno distribuite al personale avente diritto in ragione della articolazione oraria di lavoro assegnata (per personale “operante in turni articolati sulle 24 ore” si intendono sia gli operatori in presenza attiva su tre turni sia quelli che assicurano il servizio di pronta disponibilità notturna) entro i limiti massimi ivi stabiliti, con le seguenti modalità:
  - erogazione rapportata a mese (si intende per mese il periodo superiore a 15 giorni);
  - parametrizzazione all'impegno orario settimanale;

La quota aggiuntiva di 100 euro non spetta al personale infermieristico non adibito a funzioni correlate al profilo.

*d) Tempistica*

Il presente accordo ha validità per l'anno 2014.

I compensi saranno erogati secondo la seguente tempistica:

- erogazione di una quota pari al 60% dell'importo dovuto, previa verifica a livello aziendale del rispetto della tempistica definita nel crono-programma, nel mese di settembre 2014;
- erogazione saldo 2014 dell'importo dovuto, previa verifica a livello aziendale del rispetto della tempistica definita nel crono-programma, nel mese di marzo 2015;

Resta inteso che in occasione della corresponsione del saldo sarà operato il conguaglio positivo o negativo con quanto già erogato alle scadenze predette.

Compete al Nucleo di Valutazione Aziendale la verifica del raggiungimento degli obiettivi definiti nel cronoprogramma.

Per quanto non previsto nel presente accordo, valgono le disposizioni contenute nell'Accordo Regionale.

Legnano, 06.11.2014

Il Dirigente Responsabile  
Servizio Risorse Umane  
F.to Dott. Sergio Castiglioni